

## **COMPROMISO INSTITUCIONAL CONTRA EL ACOSO Y LA DISCRIMINACIÓN LABORAL**

En GESTORES ESTRATÉGICOS LTDA. reafirmamos nuestro firme compromiso con la construcción de un entorno laboral digno, seguro e inclusivo, donde prevalezca el respeto mutuo, la equidad y la no discriminación. Nuestra cultura organizacional se basa en la tolerancia cero hacia cualquier forma de acoso laboral, acoso sexual, violencia o trato discriminatorio.

Reconocemos que cada colaborador y colaboradora tiene derecho a desempeñarse en un ambiente que promueva su bienestar físico, emocional y social, libre de intimidación, hostigamiento o conductas abusivas.

En concordancia con la Ley N°21.643 (Ley Karin), la Ley N°20.005 y la Ley N°20.609 (Ley Zamudio), nos comprometemos a:

1. Prevenir activamente todas las formas de acoso y discriminación a través de formación continua, protocolos internos y mecanismos de control efectivos.
2. Fomentar la denuncia segura y confidencial, sin represalias ni estigmas para las personas que reporten hechos vulneratorios.
3. Investigar con imparcialidad y rigor cada denuncia recibida, respetando el debido proceso y aplicando las sanciones que correspondan.
4. Garantizar medidas de resguardo y reparación para quienes hayan sido víctimas de acoso o discriminación.
5. Promover una cultura laboral basada en el respeto, la inclusión y la corresponsabilidad, con énfasis en el buen trato y la equidad de género.

**GESTORES ESTRATÉGICOS LTDA.**, hará los esfuerzos económicamente viables para suministrar los recursos necesarios, con el fin de cumplir en forma satisfactoria con esta política.